



Avviso di selezione di due dipendenti a tempo determinato nell'ambito della Casermetta EMB al Col de la Seigne

La Casermetta al Col de La Seigne dell'Espace Mont-Blanc è situata in Val Veny, nel comune di Courmayeur, a 2365 metri di altitudine e lungo il percorso del Tour du Mont-Blanc; è adibita a punto informativo ed ospita attività di educazione ambientale. Il centro, aperto nel solo periodo estivo, visitato da circa 6.000 escursionisti/anno, è frequentato da turisti internazionali, prevalentemente francesi e inglesi.

Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre di Courmayeur è incaricata dall'Assessorato territorio e ambiente della Regione autonoma Valle d'Aosta della gestione della Casermetta: animazione dello spazio informativo - espositivo, accoglienza degli escursionisti, effettuazione di interventi di educazione ambientale (sotto forma di atelier), nonché gestione logistica della struttura.

* * * * *

In tale ambito, **Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre ricerca**

- **due dipendenti - a tempo prevalentemente pieno,**

in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

- diploma di maturità;
- conoscenza del territorio di riferimento;
- conoscenze naturalistiche sull'ambiente di montagna;
- capacità a relazionarsi con il pubblico internazionale;
- conoscenza della lingua francese (orale e scritta) e inglese (orale e scritta);
- conoscenze informatiche;
- disponibilità al lavoro nei giorni festivi;
- grande spirito di adattamento alla vita in alta montagna ed alla condivisione di spazi comuni.

Gli incaricati/e dovranno svolgere le seguenti attività – sotto la supervisione della Fondazione:

- sensibilizzazione ed educazione ambientale, anche gestendo appositi atelier didattici, nelle diverse lingue;
- informazione sulle condizioni degli itinerari escursionistici nell'area del Monte Bianco;
- gestione della struttura e pernottamento presso la stessa;
- attività di *reporting*.

Gli incaricati/e dovranno svolgere la propria attività presso la Casermetta, situata a 2365 m, raggiungibile con un percorso su sentiero. E' richiesto il pernottamento presso la struttura, condividendo gli spazi comuni con gli altri incaricati.

Avvio del contratto: giugno 2012

Conclusione del contratto: settembre 2012

Trattamenti: corrispondenti al III° livello contratto commercio.

La **domanda di ammissione alla selezione** dovrà pervenire **entro venerdì 18 maggio 2012 (termine inderogabile)**, specificando il riferimento **"avviso di selezione dipendenti Casermetta"**:

- alla sede di Fondazione Montagna sicura – Montagne sûre, 1 Loc. Villard de La Palud, Courmayeur (orario di ufficio – lunedì / venerdì - h 8.30-17.30);
- via fax, al numero +39 0165 89 76 47.

Causa continui disservizi postali, si sconsiglia l'invio tramite posta.

La **domanda, in carta semplice**, dovrà essere corredata della seguente documentazione:

- copia fotostatica (fronte e retro), non autenticata, di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae** aggiornato con evidenze dei titoli e requisiti richiesti.

Il Segretario generale di Fondazione, coadiuvato da un'apposita commissione, provvederà alla valutazione delle domande di ammissione.

La valutazione delle domande, dopo verifica della completezza della documentazione consegnata, avverrà in base ai **seguenti criteri**:

- a) esame dei titoli posseduti e delle abilità professionali in relazione all'attività oggetto del rapporto di lavoro;
- b) esperienze maturate, competenza e conoscenza nei settori richiesti.

La commissione, successivamente alla valutazione delle domande, provvederà ad effettuare un colloquio con i concorrenti in possesso dei requisiti, finalizzato alla valutazione degli aspetti motivazionali nonché della conoscenza delle lingue francese e inglese. Il colloquio è altresì finalizzato ad approfondire le esperienze e conoscenze.

Ai criteri sopra evidenziati sono assegnati i **seguenti pesi**:

- lettera a): peso pari a 40 punti su 100 della valutazione complessiva, di cui 12 punti relativamente ai titoli posseduti e 28 punti relativamente alle abilità professionali;
- lettera b): peso pari a 40 punti su 100 della valutazione complessiva, di cui 16 punti relativamente alle esperienze maturate, 12 punti relativamente alla competenza e 12 punti relativamente alla conoscenza nei settori richiesti;
- colloquio: peso pari a 20 punti su 100 della valutazione complessiva.

Il colloquio si svolgerà entro dieci giorni dalla scadenza dell'avviso, **ossia entro il 28 maggio 2012**.

A decorrere dalla data di affissione della graduatoria ufficiosa nella bacheca di Fondazione Montagna sicura, la Fondazione potrà procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica che li detiene, ai sensi dell'art. 33 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, la Fondazione può richiedere agli interessati di trasmettere, anche attraverso strumenti informatici o telematici, copia fotostatica, ancorché non autenticata, dei documenti di cui i medesimi siano già in possesso.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19.

Informazioni sulla privacy. Ai sensi dell'articolo 13 del d.lgs. 196/2003, si informa che:

- a) il titolare del trattamento è la Fondazione, nella persona del Segretario generale;
- b) i dati conferiti dai concorrenti verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso (gestione della procedura concorsuale, stipulazione e gestione del contratto);
- c) le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici; specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
- d) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dall'avviso, ovvero la mancata selezione;
- e) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 1. il personale di Fondazione responsabile dei procedimenti finalizzati alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro dipendente, unitamente allo Studio del consulente del lavoro incaricato;
 2. i componenti della commissione esaminatrice;
 3. altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali previa comunicazione al Garante (art. 39 del d.lgs. 196/2003);
 4. parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;
- f) l'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. 196/2003.

La graduatoria avrà durata di tre mesi e potrà essere utilizzata nel caso posizioni similari si rendessero vacanti.

Informazioni fornite esclusivamente via e-mail: ddufour@fondms.org

Courmayeur, 2 maggio 2012

IL PRESIDENTE
Federica Cortese