



Avviso di selezione di due dipendenti a tempo determinato dedicati alla Casermetta Espace Mont-Blanc al Col de La Seigne

1. La Casermetta al Col de La Seigne dell'Espace Mont-Blanc è situata in Val Veny, nel comune di Courmayeur, a 2365 metri di altitudine e lungo il percorso del Tour du Mont-Blanc; è adibita a punto informativo e di educazione ambientale dell'Espace Mont-Blanc: il centro, aperto nel solo periodo estivo, visitato da oltre 6.000 escursionisti/anno, è frequentato da turisti internazionali, prevalentemente francesi e inglesi.
2. **Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre** di Courmayeur (www.fondazionemontagnasicura.org) gestisce la Casermetta in regime di convenzione con l'Assessorato territorio e ambiente della Regione autonoma Valle d'Aosta: il personale addetto si occupa dall'animazione dello spazio informativo - espositivo, all'accoglienza / informazione degli escursionisti, nonché della gestione logistica della struttura.
3. In particolare, nell'ambito del progetto **ECO INNOVATION EN ALTITUDE** - del **Programma Operativo di Cooperazione territoriale europea Italia - Francia (Alpi) 2007 - 2013** - Alcotra (del quale Fondazione è soggetto attuatore di alcune azioni in convenzione con l'Assessorato territorio e ambiente della Regione autonoma Valle d'Aosta) - è prevista l'effettuazione, nel corso dell'estate 2014, di circa **venti atelier di educazione ambientale**, rivolti a turisti ed escursionisti, sugli ambiti geologici e faunistici - botanici e sulla fruizione sostenibile della montagna, condotti dal personale addetto alla Casermetta.

* * * * *

In tale ambito, **Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre ricerca due dipendenti - a tempo pieno, in possesso dei seguenti titoli e requisiti:**

- diploma di laurea di primo livello, preferibilmente ad indirizzo ambientale - naturalistico;
- approfondita conoscenza del territorio alpino di riferimento, comprovata anche da esperienze di didattica a gruppi internazionali;
- grande spirito di adattamento alla vita in alta montagna ed alla condivisione di spazi comuni, comprovata da esperienze lavorative con permanenza in ambiti montani;
- particolareggiate conoscenze naturalistiche sull'ambiente di montagna (in particolare sugli ambiti geologici e faunistici - botanici), comprovate da esperienze di didattica a gruppi internazionali;
- capacità a relazionarsi con il pubblico internazionale, comprovata da esperienze operative sul campo;
- ottima conoscenza delle lingue francese (orale e scritta), inglese (orale e scritta), oltre che italiana (orale e scritta);
- conoscenze informatiche (in particolare, in gestione web e social network);
- disponibilità al lavoro nei giorni festivi.

I/le dipendenti dovranno svolgere le seguenti attività - sotto la supervisione della Fondazione:

- sensibilizzazione ed educazione ambientale, anche gestendo appositi atelier didattici, nelle diverse lingue;
- informazione sulle condizioni degli itinerari escursionistici nell'area del Monte Bianco;
- gestione della struttura e pernottamento obbligatorio presso la stessa;
- gestione informazioni su web e social network;
- attività di *reporting*.

I/le dipendenti dovranno svolgere la propria attività presso la Casermetta, situata a 2365 m, raggiungibile con un percorso su sentiero. E' richiesto il pernottamento presso la struttura, condividendo gli spazi comuni con gli altri incaricati.

Avvio del contratto: 20 giugno 2014

Conclusione del contratto: 15 settembre 2014

Trattamenti: corrispondenti al III° livello contratto terziario - commercio.

La **domanda di ammissione alla selezione** dovrà pervenire **entro le ore 12,00 di venerdì 23 maggio 2014 (termine inderogabile)**, specificando il riferimento "**avviso di selezione Casermetta**", alla sede di Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre, 1 Loc. Villard de La Palud, Courmayeur (orario di ufficio - lunedì / venerdì - h 9.00 - 17.30).

La **domanda, in carta semplice**, dovrà essere corredata della seguente documentazione:

- copia fotostatica (fronte e retro), non autenticata, di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato con evidenze dei titoli e requisiti richiesti.**

Il Segretario generale di Fondazione, coadiuvato da un'apposita commissione, provvederà alla valutazione delle domande di ammissione.

La valutazione delle domande, dopo verifica della completezza della documentazione consegnata, avverrà in base ai **seguenti criteri**:

- a) esame dei titoli posseduti e delle abilità professionali in relazione all'attività oggetto del rapporto di lavoro;
- b) esperienze maturate, competenza e conoscenza nei settori richiesti.

La commissione, successivamente alla valutazione delle domande, provvederà ad effettuare un colloquio con i concorrenti in possesso dei requisiti, finalizzato alla valutazione degli aspetti motivazionali nonché della conoscenza delle lingue francese, inglese e italiana. Il colloquio è altresì finalizzato ad approfondire le esperienze e conoscenze.

Ai criteri sopra evidenziati sono assegnati i **seguenti pesi**:

- lettera a): peso pari a 40 punti su 100 della valutazione complessiva, di cui 20 punti relativamente ai titoli posseduti e 20 punti relativamente alle abilità professionali;
- lettera b): peso pari a 40 punti su 100 della valutazione complessiva, di cui 20 punti relativamente alle esperienze maturate e 20 punti relativamente alla competenza e alla conoscenza nei settori richiesti;
- colloquio: peso pari a 20 punti su 100 della valutazione complessiva.

Il colloquio si svolgerà **entro il 10 giugno 2014**.

A decorrere dalla data di affissione della graduatoria ufficiosa nella bacheca di Fondazione Montagna sicura, la Fondazione potrà procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica che li detiene, ai sensi dell'art. 33 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, la Fondazione può richiedere agli interessati di trasmettere, anche attraverso strumenti informatici o telematici, copia fotostatica, ancorché non autenticata, dei documenti di cui i medesimi siano già in possesso.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19.

Informazioni sulla privacy. Ai sensi dell'articolo 13 del d.lgs. 196/2003, si informa che:

- a) il titolare del trattamento è la Fondazione, nella persona del Segretario generale;
- b) i dati conferiti dai concorrenti verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso (gestione della procedura concorsuale, stipulazione e gestione del contratto);
- c) le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici; specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
- d) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dall'avviso, ovvero la mancata selezione;
- e) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 1. il personale di Fondazione responsabile dei procedimenti finalizzati alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro dipendente, unitamente allo Studio del consulente del lavoro incaricato;
 2. i componenti della commissione esaminatrice;
 3. altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali previa comunicazione al Garante (art. 39 del d.lgs. 196/2003);
 4. parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;
- f) l'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. 196/2003.

La graduatoria avrà durata di quattro mesi e potrà essere utilizzata nel caso posizioni simili si rendessero vacanti.

Informazioni fornite esclusivamente via e-mail: ddufour@fondms.org

Courmayeur, 12 maggio 2014

LA PRESIDENTE
Federica Cortese


