



Avviso di selezione per la progressione interna di personale per l'Area Tecnica "Ricerca Alta Montagna - Rischi, Ghiacciai e Permafrost"

Ai sensi dell'Articolo 11 del proprio *Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale* - <http://www.fondazionemontagnasicura.org/asset/regolamento-assunzioni-fondms.pdf> - **Fondazione Montagna sicura - Montagna sûre** (nel seguito, per brevità, "*Fondazione*") intende con il presente Avviso attivare la procedura interna di progressione verticale atta a coprire il profilo Quadro vacante dell'Area Tecnica "*Ricerca Alta Montagna - Rischi, Ghiacciai e Permafrost*".

Avvio del contratto: indicativamente da luglio 2019.

Durata del contratto: a tempo indeterminato.

Trattamento economico: corrispondente a Quadro del contratto commercio - terziario.
Tipologia di impiego: Tempo pieno (40 ore settimanali).

In caso di mancata partecipazione alla selezione da parte dei dipendenti della Fondazione ovvero di inidoneità degli stessi per mancanza dei requisiti richiesti, la Fondazione procederà, al fine di ricoprire la medesima posizione, con Avviso pubblico di selezione.

1. Informazioni di carattere generale

Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre - www.fondazionemontagnasicura.org - istituita con legge regionale 24 giugno 2002, n. 9, promuove lo studio dei fenomeni e delle problematiche concernenti la sicurezza, il soccorso e la vita in montagna, con particolare riferimento ai dati climatici e meteorologici, all'analisi del rischio idrogeologico, alla sicurezza in montagna e alla valorizzazione delle attività alpinistiche ed escursionistiche; Enti soci della Fondazione sono la Regione Autonoma Valle d'Aosta, il Comune di Courmayeur, il Soccorso Alpino Valdostano, l'Unione Valdostana Guide di Alta Montagna e l'Azienda USL Valle d'Aosta.

Ai sensi delle integrazioni introdotte con legge regionale 04 agosto 2017, n. 13, la Fondazione opera in qualità di Centro operativo e di ricerca applicata in materia di glaciologia e di monitoraggio di situazioni di rischi glaciali, di analisi degli impatti dei cambiamenti climatici sulla criosfera e sui territori di alta quota in generale, di attuazione di progetti di studio, ricerca applicata e analisi nell'ambito della gestione dei rischi naturali, nonché di applicazione e test di metodi di monitoraggio dei fenomeni fisici del territorio montano, specie in alta quota.

Ai termini della deliberazione della Giunta regionale n. 09 del 08/01/2018, tra la Fondazione e l'Assessorato Opere pubbliche, Territorio ed Edilizia residenziale pubblica della Regione Autonoma Valle d'Aosta (nel seguito, per brevità, "*Regione*"), è stata sottoscritta una Convenzione istituzionale, per il periodo gennaio 2018 - 31 dicembre 2020, che comprende, tra i diversi interventi, la delega di attuazione di specifiche attività in materia di glaciologia e di rischi glaciali, queste ultime nell'ambito del Piano di monitoraggio dei rischi glaciali sul territorio valdostano.

In particolare, la predetta Convenzione implica lo svolgimento da parte della Fondazione di diverse iniziative dedicate alla criosfera, l'aggiornamento del Catasto Ghiacciai della Regione Autonoma Valle d'Aosta, l'esecuzione di campagne di monitoraggio dei ghiacciai valdostani e la misura dei bilanci di massa su alcuni apparati glaciali della Valle d'Aosta, unitamente ad attività correlate al monitoraggio di situazioni puntuali di rischi glaciali, ai sensi del Piano di monitoraggio del rischio glaciale.

Alle predette attività istituzionali si accompagnano le diverse progettualità di ricerca cofinanziate con fondi europei / statali in materia di rischi naturali in montagna, rischi glaciali e glaciologia, misura degli effetti dell'impatto del cambiamento climatico sulla criosfera.

Il/la Dipendente Quadro dovrà assumere il Coordinamento delle attività dell'Area Tecnica "*Ricerca Alta Montagna - Rischi, Ghiacciai e Permafrost*", che comprende la supervisione ed il coordinamento delle seguenti iniziative:

- analisi degli impatti dei cambiamenti climatici sulla criosfera e sui territori di alta quota (che include la partecipazione ad Istanze quali PLANALP, ...);
- attività di ricerca applicata in materia di glaciologia e di monitoraggio dell'evoluzione dei Ghiacciai e delle aree periglaciali sul territorio valdostano;
- aggiornamento del Catasto Ghiacciai della Regione Autonoma Valle d'Aosta su web;
- esecuzione di rilievi glaciologici e di campagne di misura su alcuni apparati glaciali della Valle d'Aosta, in collaborazione con gli altri lavoratori dedicati alle attività di ricerca glaciologica della Fondazione;
- elaborazione dei dati relativi ai rilievi eseguiti;
- attuazione e gestione del Piano di monitoraggio del rischio glaciale sul territorio valdostano e dei monitoraggi specifici attivati e/o da attivare;
- monitoraggio di situazioni di pericolosità glaciale - comprendente interventi in sito;
- progettualità di ricerca della Fondazione, anche cofinanziate con fondi europei / statali, in materia di rischi naturali in montagna, rischi glaciali e glaciologia, misura degli effetti dell'impatto del cambiamento climatico sulla criosfera;
- divulgazione scientifica, su web e social, dei risultati delle ricerche attuate e dei risultati conseguiti;
- iniziative di divulgazione scientifica e tecnica dell'Area Tecnica "*Ricerca Alta Montagna - Rischi, Ghiacciai e Permafrost*";
- redazione di rapporti periodici e relazioni tecnico-scientifiche, sulla base di specifiche esigenze della Fondazione.

Il/la Dipendente dovrà svolgere la propria attività presso la sede di Villa Cameron di Fondazione (Località Villard de La Palud 1, Courmayeur, Valle d'Aosta); dovrà effettuare gli interventi sul terreno - in alta quota - previsti su ambiti glacializzati della Valle d'Aosta, nonché partecipare agli incontri tecnici, riunioni e seminari nell'ambito dei diversi progetti / attività della Fondazione, con particolare riferimento alle attività internazionali di ricerca dell'Area di riferimento.

2. Requisiti per accedere alla selezione

Il Candidato, Dipendente della Fondazione, deve possedere i **requisiti generali** di cui all'art. 5 del *Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale da parte di Fondazione Montagna sicura - Montagna sûre*.

Sono inoltre richiesti i seguenti **requisiti specifici**:

- laurea di secondo livello ad indirizzo tecnico - scientifico;
- conoscenze in ambito glaciologico - comprovate da: esperienze sul campo, da attività di ricerca, lavorative - collaborazioni nel settore, dalla partecipazione a corsi specialistici;
- conoscenze sui sistemi di monitoraggio in situazioni di rischio glaciale - comprovate da: esperienze sul campo, da attività di ricerca, lavorative - collaborazioni nel settore, dalla partecipazione a corsi specialistici;
- padronanza degli strumenti GIS;
- conoscenze sui sistemi informativi e di connettività;
- padronanza del pacchetto Office;
- capacità di movimentazione in ambiente glaciale (produrre eventuali attestazioni);
- conoscenza (almeno livello B2 *del QCER - Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue*) delle lingue francese ed inglese;
- disponibilità ed idoneità al lavoro in ambienti di alta quota.

3. Termini e modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione

La **domanda di ammissione alla selezione** dovrà pervenire **entro le ore 12:00 di lunedì 27 maggio 2019 (termine inderogabile)**, specificando il riferimento "**Avviso di selezione Quadro Area Tecnica Ricerca Alta Montagna - Rischi, Ghiacciai e Permafrost**", alla sede di Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre.

La **domanda di ammissione, in carta semplice, redatta sulla base del modello allegato**, dovrà essere corredata della seguente documentazione:

- copia fotostatica (fronte e retro), non autenticata, di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato con evidenze dei titoli e requisiti richiesti.**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire esclusivamente secondo la seguente modalità:

- tramite **consegna a mano** alla sede di Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre, 1 Loc. Villard de La Palud, Courmayeur - Valle d'Aosta (orario di ufficio - lunedì / venerdì - h 9.00 - 17.00).

La presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata sopra costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

4. Modalità di selezione

La prima fase della selezione comporta da parte della Fondazione la **valutazione dei titoli di studio e cultura e titoli vari** (attestati, abilitazioni, etc.), dei **titoli di servizio** e delle **esperienze professionali**; questi verranno valutati con un massimo di 45 (quarantacinque) punti, così ripartiti:

1. studio e titoli scolastici = massimo 10 (dieci) punti;
2. vari (attestati, abilitazioni varie, corsi vari e cultura) = massimo 10 (dieci) punti;
3. esperienze professionali = massimo 10 (dieci) punti;
4. valutazione dei titoli di servizio (servizio prestato presso la Fondazione e presso altri soggetti appartenenti al comparto unico regionale, ovvero altri datori di lavoro in relazione a prestazioni attinenti alla posizione oggetto di selezione) = massimo 15 (quindici) punti.

Non sono ammessi alla successiva prova orale i Candidati con punteggio inferiore ai 20 (venti) punti.

Successivamente, i Candidati ammessi dovranno sostenere una **prova orale**. Tale colloquio - intervista sarà diretto a valutare le conoscenze del Candidato, anche linguistiche, attraverso quesiti specifici, e le caratteristiche personali rilevanti al fine della copertura della posizione oggetto di selezione. La prova orale sarà valutata con un massimo di 55 (cinquantacinque) punti.

5. Prova d'esame

La prova orale si svolgerà nel corso del mese di giugno 2019.

La data di svolgimento verrà comunicata dopo la scadenza per la presentazione delle domande via e-mail direttamente al Candidato.

Il Candidato che non si presenta a sostenere la prova, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, è dichiarato decaduto dalla procedura di selezione stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il Candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario della prova medesima.

6. Graduatoria

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai Candidati in ciascuna prova d'esame.

Ai Candidati idonei è notificato l'esito della selezione via e-mail.

Al primo in graduatoria verrà proposto un contratto di lavoro che dovrà essere sottoscritto dal medesimo entro un giorno dalla comunicazione, pena decadenza dalla graduatoria stessa.

La graduatoria avrà validità di 12 mesi dalla data di approvazione della graduatoria stessa. Entro tale termine la Fondazione si riserva la facoltà di utilizzarla per l'eventuale copertura di posti vacanti.

A decorrere dalla data di pubblicazione della graduatoria sul sito web, la Fondazione potrà procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica che li detiene, ai sensi dell'art. 33 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, la Fondazione può richiedere agli interessati di trasmettere, anche attraverso strumenti informatici o telematici, copia fotostatica, ancorché non autenticata, dei documenti di cui i medesimi siano già in possesso.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il Candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il Candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19.

7. Assegnazione definitiva

Per il personale già dipendente della Fondazione, l'assegnazione diverrà definitiva dopo un periodo di svolgimento delle mansioni superiori di sei mesi.

8. Informazioni sulla privacy

Ai sensi dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 si comunica che il trattamento dei dati raccolti verrà effettuato, in formato automatizzato e manuale, esclusivamente al fine di gestire la procedura volta alla progressione interna per il profilo Quadro vacante dell'Area Tecnica "Ricerca Alta Montagna - Rischi, Ghiacciai e Permafrost" di Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre. La Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre, Titolare del trattamento, garantisce, come meglio indicato nell'informativa, la possibilità di esercitare i diritti di cui agli articoli 15 - 21 Regolamento UE 2016/679 (accesso ai dati, rettifica e cancellazione degli stessi, limitazione del trattamento, portabilità dei dati, opposizione al trattamento, revoca del consenso e reclamo all'Autorità Garante). La Fondazione ha nominato quale responsabile interno del trattamento dei dati il Segretario generale dott. Jean Pierre Fosson e, ai sensi dell'art. 37 Regolamento UE 2016/679 ha provveduto a designare un Responsabile della Protezione dei Dati (DPO). I riferimenti di entrambi sono pubblicati sia nell'informativa allegata che sul sito istituzionale della Fondazione. A norma dell'art. 30 Regolamento UE 2016/679 la Fondazione si è dotata del registro delle attività di trattamento.

9. Informazioni varie

Per informazioni è possibile contattare la Segreteria solamente via e-mail villacameron@fondms.org.

Courmayeur, 06 maggio 2019

IL PRESIDENTE
dr Guido Giardini

