

Avviso per l'assunzione di un/una Dipendente part-time, a tempo determinato, dedicato al progetto "AlpES - Alpine Ecosystem Services - mapping, maintenance and management", del Programma di cooperazione transnazionale Interreg V-B Alpine Space 14/20.

Ai sensi del proprio *Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale* - <http://www.fondazionemontagnasicura.org/asset/regolamento-assunzioni-fondms.pdf> - **Fondazione Montagna sicura - Montagna sûre** (di seguito, per brevità, "Fondazione") intende assumere un/a dipendente per un incarico tecnico - scientifico e di management, nell'ambito del progetto "AlpES - Alpine Ecosystem Services - mapping, maintenance and management", del Programma di cooperazione transnazionale Interreg V-B Alpine Space 14/20 (nel seguito, per brevità, "progetto AlpES").

Avvio del contratto: 01 luglio 2016.

Conclusione del contratto: 30 giugno 2017; eventualmente rinnovabile, previa disponibilità di fondi istituzionali, sino al massimo al 30 novembre 2018.

Trattamento economico: corrispondente al III° livello contratto terziario - commercio.

Tipologia di impiego: part-time al 60% (24 ore settimanali).

1. Informazioni di carattere generale

- **Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre** - www.fondazionemontagnasicura.org - istituita con Legge regionale 24 giugno 2002, n. 9, promuove lo studio dei fenomeni climatici e meteorologici, nonché di quelli ambientali che condizionano la vita in montagna, lo studio dei fenomeni e delle problematiche concernenti la sicurezza, l'analisi del rischio idrogeologico, la valorizzazione delle attività alpinistiche ed escursionistiche, la promozione dello sviluppo sostenibile. Enti soci della Fondazione sono la Regione Autonoma Valle d'Aosta, il Comune di Courmayeur, il Soccorso Alpino Valdostano, l'Unione Valdostana Guide di Alta Montagna (UVGAM) e l'Azienda USL Valle d'Aosta;
- nell'ambito del P.O. di Cooperazione transnazionale Interreg Alpine space 14/20 la Fondazione è partner istituzionale del progetto "AlpES - Alpine Ecosystem Services - mapping, maintenance and management"; il *progetto AlpES* è cofinanziato dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) attraverso il Programma Interreg V-B Alpine Space;
- il *progetto AlpES*, avente quale Capofila l'Accademia Europea Bolzano, *EURAC*, e comprendente un vasto partenariato rappresentativo di sei diversi paesi dell'Arco alpino (*University of Innsbruck - Institute of Ecology* e *Austrian Academy of Sciences - Institute for Interdisciplinary Mountain Research* per l'Austria; *CEREMA - Centre d'études et d'expertises sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement* per la Francia; *Regione Veneto - Sezione Parchi biodiversità programmazione silvopastorale* e *Regione Piemonte - Direzione Ambiente, governo e tutela del territorio* per l'Italia; *The Institute of the Republic of Slovenia for nature conservation* per la Slovenia; *ifuplan - Institute for Environmental Planning and Spatial Development* per la Germania e il *Principato del Liechtenstein - Ufficio per l'ambiente* per il Liechtenstein), è stato approvato ed ammesso a finanziamento dal Comitato di Programmazione, tenutosi a Lione il 15 e 16 dicembre 2015;
- il *progetto AlpES*, avviato nel corso del *kick-off meeting* del 15-16 febbraio 2016, con durata sino al 15 dicembre 2018, si propone di inserire i **Servizi ecosistemici** in un quadro di *governance* ambientale regionale alpina, formare e supportare gli Amministratori pubblici, i decisori politici, gli attori economici, le ONG e i ricercatori nella comprensione, valutazione e gestione degli ecosistemi e dei loro servizi;

- in particolare, il *progetto AlpES* prevede la partecipazione della Fondazione alle seguenti attività:
 - *WP M - Management;*
 - *WP C - Communication;*
 - *WP T1 - Ecosystem services - Alpine concept;*
 - *WP T2 - Mapping & Assessment;*
 - *WP T3 - Web GIS & WIKIAlps;*
 - *WP T4 - Capacity building model.*

Il/la Dipendente dovrà svolgere le seguenti attività:

- supporto al management e alla gestione delle attività del progetto *AlpES* - per conto e sotto la supervisione della Fondazione e del Coordinatore scientifico - con particolare riferimento a quanto compreso nei WP T1, T2, T3 e T4 (di quest'ultimo la Fondazione è Coordinatrice);
- supporto allo sviluppo di un concetto condiviso di servizio ecosistemico a livello di Spazio Alpino e allo sviluppo di una metodologia condivisa per la mappatura e la valutazione dei servizi ecosistemici nello Spazio Alpino;
- supporto al calcolo e alla quantificazione di indicatori relativi ai servizi ecosistemici a livello comunale per il territorio dello Spazio Alpino;
- supporto alla pubblicazione e visualizzazione dei dati sul web GIS *AlpES*; supporto all'alimentazione della piattaforma *www.wikialps.eu* con redazione e/o revisione di articoli e documenti riguardanti i servizi ecosistemici e i loro benefici;
- supporto allo sviluppo di una serie di strumenti di *capacity building* mirati ai gruppi target individuati e consistenti: nella progettazione di un modulo formativo della durata di una giornata; nella definizione di un modello di workshop pratico; nello sviluppo di linee guida per l'integrazione dei risultati di *AlpES* nella *governance* regionale; nella realizzazione di strumenti di *e-learning* per permettere un utilizzo più esteso dei risultati di *AlpES*; supporto al trasferimento dei risultati di *AlpES* ai gruppi target individuati mediante l'utilizzo degli strumenti di *capacity building* (nello specifico, organizzazione di *training* e *workshop*);
- supporto alle attività di comunicazione del progetto *AlpES* e alla divulgazione dei risultati ottenuti;
- redazione di rapporti periodici e relazioni tecnico-scientifiche, sulla base delle specifiche esigenze della Fondazione.

Il/la Dipendente dovrà svolgere la propria attività presso la sede di Villa Cameron di Fondazione (Località Villard de La Palud 1, Courmayeur, Valle d'Aosta); dovrà partecipare agli incontri tecnici, alle riunioni di partenariato e ai seminari / momenti divulgativi e formativi nell'ambito del progetto *AlpES*, previsti su tutto il territorio dello Spazio alpino.

2. Requisiti per accedere alla selezione

Il candidato deve possedere i **requisiti generali** di cui all'art. 5 del *Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale da parte di Fondazione Montagna sicura - Montagna sûre*.

Sono inoltre richiesti i seguenti **requisiti specifici**:

- laurea di secondo livello ad indirizzo tecnico - scientifico;
- conoscenze sui Servizi ecosistemici - comprovate da studi, approfondimenti, attività di ricerca, lavorative - collaborazioni nel settore;
- esperienza nella partecipazione tecnica e scientifica a progetti di cooperazione territoriale transfrontaliera e/o transnazionale;
- conoscenze in sistemi di informazione geografica (GIS) e loro applicazioni web (WebGis);
- padronanza del pacchetto Office;
- conoscenza (almeno livello B2 del *QCER - Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue*) delle lingue francese, inglese, oltre che italiana.

3. Termini e modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione

La **domanda di ammissione alla selezione** dovrà pervenire **entro le ore 12,00 di mercoledì 08 giugno 2016 (termine inderogabile)**, specificando il riferimento "**Avviso di selezione Tecnico progetto AlpES**", alla sede di Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre, 1 Loc. Villard de La Palud, Courmayeur (orario di ufficio - lunedì / venerdì - h 9.00 - 17.00).

La **domanda di ammissione, in carta semplice, redatta sulla base del modello allegato**, dovrà essere corredata della seguente documentazione:

- copia fotostatica (fronte e retro), non autenticata, di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato con evidenze dei titoli e requisiti richiesti.**

E' consentita la trasmissione anche utilizzando la **posta elettronica certificata**, all'indirizzo protocollo@pec.fondms.org
La presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata sopra costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

4. Modalità di selezione

La prima fase della selezione comporta da parte della Fondazione la **valutazione dei titoli di studio, di cultura - scolastici e vari** (attestati, abilitazioni, etc.), **di esperienze professionali**: questi verranno valutati con un massimo di 40 (quaranta) punti, così ripartiti:

1. studio, cultura e titoli scolastici = massimo 15 (quindici) punti;
2. vari (attestati, abilitazioni varie) = massimo 10 (dieci) punti;
3. esperienze professionali = massimo 15 (quindici) punti.

Non sono ammessi alla successiva prova scritta i candidati con punteggio inferiore ai 20 (venti) punti.

Successivamente, i candidati ammessi dovranno sostenere una prima **prova scritta**, costituita da un test con domande rispettivamente nelle tre lingue italiana, francese ed inglese, sulla conoscenza del territorio alpino di riferimento, dei servizi ecosistemici e dei meccanismi di funzionamento dei progetti di cooperazione territoriale europea. La prova sarà valutata con un massimo di 40 (quaranta) punti.

I candidati che avranno raggiunto un punteggio dello scritto di almeno 20 (venti) punti accederanno alla successiva **prova orale**, che si terrà lo stesso giorno della prova scritta. Tale colloquio - intervista sarà diretto a valutare le caratteristiche personali rilevanti e la conoscenza delle lingue inglese, francese ed italiana.

5. Prove d'esame

La prova scritta e la prova orale si svolgeranno a partire dal 13 di giugno e comunque entro il 30 giugno 2016.

Le date di svolgimento verranno comunicate dopo la scadenza per la presentazione delle domande sul sito web di Fondazione e direttamente al candidato secondo le modalità che questo richiederà nella domanda di iscrizione.

Il candidato che non si presenta a sostenere le prove, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, è dichiarato decaduto dalla procedura di selezione stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

6. Graduatoria

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati in ciascuna prova d'esame.

Ai candidati idonei è notificato l'esito della selezione - secondo le modalità che questi richiederanno nella domanda di iscrizione.

La graduatoria avrà validità di sei mesi dalla data di approvazione della graduatoria stessa. Entro tale termine la Fondazione si riserva la facoltà di utilizzarla per l'eventuale copertura di posti vacanti.

A decorrere dalla data di pubblicazione della graduatoria sul sito web, la Fondazione potrà procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica che li detiene, ai sensi dell'art. 33 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, la Fondazione può richiedere agli interessati di trasmettere, anche attraverso strumenti informatici o telematici, copia fotostatica, ancorché non autenticata, dei documenti di cui i medesimi siano già in possesso.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19.

7. Periodo di prova

Il contratto prevede l'effettuazione di un periodo di prova di trenta giorni. Ai fini del compimento del suddetto periodo si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Decorso la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso della Fondazione deve essere motivato.

Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

8. Informazioni sulla privacy

Ai sensi dell'articolo 13 del d.lgs. 196/2003, si informa che:

- a) il titolare del trattamento è la Fondazione, nella persona del Segretario generale;
- b) i dati conferiti dai concorrenti verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso (gestione della procedura concorsuale, stipulazione e gestione del contratto);
- c) le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici; specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
- d) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dall'avviso, ovvero la mancata selezione;
- e) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 1. il personale di Fondazione responsabile dei procedimenti finalizzati alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro dipendente, unitamente allo Studio del consulente del lavoro incaricato;
 2. i componenti della commissione esaminatrice;
 3. altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali previa comunicazione al Garante (art. 39 del d.lgs. 196/2003);
 4. parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;
- f) l'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. 196/2003.

9. Informazioni varie

Per informazioni è possibile contattare la dott.ssa Micol Trucco via e-mail mtrucco@fondms.org.

Courmayeur, 23 maggio 2016

IL PRESIDENTE
Gianluca Tripodi

