



## **Avviso per l'assunzione di un/una Dipendente part-time, a tempo determinato, dedicato/a ad attività tecniche in materia di Glaciologia di Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre.**

Ai sensi del proprio *Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale* - <http://www.fondazionemontagnasicura.org/asset/regolamento-assunzioni-fondms.pdf> - **Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre** (nel seguito, per brevità, "*Fondazione*") intende assumere un/a Dipendente per un incarico tecnico e di ricerca, nell'ambito delle proprie iniziative sulla criosfera e la glaciologia.

Avvio del contratto: indicativamente da maggio 2019.

Durata del contratto: massimo un anno - Sostituzione Gravidanza.

Trattamento economico: corrispondente al III° livello contratto commercio - terziario.

Tipologia di impiego: Part-time al 70% (28 ore settimanali).

### **1. Informazioni di carattere generale**

**Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre** - [www.fondazionemontagnasicura.org](http://www.fondazionemontagnasicura.org) - istituita con legge regionale 24 giugno 2002, n. 9, promuove lo studio dei fenomeni e delle problematiche concernenti la sicurezza, il soccorso e la vita in montagna, con particolare riferimento ai dati climatici e meteorologici, all'analisi del rischio idrogeologico, alla sicurezza in montagna e alla valorizzazione delle attività alpinistiche ed escursionistiche; Enti soci della Fondazione sono la Regione Autonoma Valle d'Aosta, il Comune di Courmayeur, il Soccorso Alpino Valdostano, l'Unione Valdostana Guide di Alta Montagna e l'Azienda USL Valle d'Aosta.

Ai sensi delle integrazioni introdotte con legge regionale 04 agosto 2017, n. 13, la Fondazione opera in qualità di Centro operativo e di ricerca applicata in materia di glaciologia e di monitoraggio di situazioni di rischi glaciali, di analisi degli impatti dei cambiamenti climatici sulla criosfera e sui territori di alta quota in generale, di attuazione di progetti di studio, ricerca applicata e analisi nell'ambito della gestione dei rischi naturali, nonché di applicazione e test di metodi di monitoraggio dei fenomeni fisici del territorio montano, specie in alta quota.

Ai termini della deliberazione della Giunta regionale n. 09 del 08/01/2018, tra la Fondazione e l'Assessorato Opere pubbliche, Territorio ed Edilizia residenziale pubblica della Regione Autonoma Valle d'Aosta (nel seguito, per brevità, "*Regione*"), è stata sottoscritta una Convenzione istituzionale, per il periodo gennaio 2018 - 31 dicembre 2020, che comprende, tra i diversi interventi, la delega di attuazione di specifiche attività in materia di glaciologia e di rischi glaciali, queste ultime nell'ambito del Piano di monitoraggio dei rischi glaciali sul territorio valdostano.

In particolare, la predetta Convenzione implica lo svolgimento da parte della Fondazione di diverse iniziative dedicate alla criosfera, l'aggiornamento del Catasto Ghiacciai della Regione Autonoma Valle d'Aosta, l'esecuzione di campagne di monitoraggio dei ghiacciai valdostani e la misura dei bilanci di massa su alcuni apparati glaciali della Valle d'Aosta, unitamente ad attività correlate al monitoraggio di situazioni puntuali di rischi glaciali. A queste iniziative tecniche si accompagnano attività documentali, divulgative e formative sui ghiacciai valdostani e sulla criosfera in generale.

Nell'ambito del Programma di Cooperazione transfrontaliera Interreg V-A Italia - Francia Alcotra 14/20, la Fondazione è Soggetto attuatore, delegato dal Dipartimento Ambiente dell'Assessorato Ambiente, Risorse naturali e Corpo forestale della Regione Autonoma Valle d'Aosta, per l'attuazione di alcune azioni comprese nel Progetto **ADAPT Mont-Blanc - Adattamento della Pianificazione Territoriale ai cambiamenti climatici nell'Espace Mont-Blanc** (nel seguito, per brevità,

“Progetto AdaPT Mont-Blanc”). Il Progetto AdaPT Mont-Blanc è capofilato dal Dipartimento Ambiente della Regione Autonoma Valle d’Aosta in partenariato con la Struttura pianificazione territoriale dell’Assessorato Opere pubbliche, Territorio ed Edilizia residenziale pubblica della Regione Autonoma Valle d’Aosta, il Comune di Courmayeur, la *Communauté de Communes de la Vallée de Chamonix Mont-Blanc*, l’*Université de Savoie CNRS - Laboratoire Edytem* e il *Canton du Valais*.

Il Progetto AdaPT Mont-Blanc è volto alla definizione di una strategia di azioni locali e transfrontaliere per l’adattamento ai cambiamenti climatici nella regione alpina, facendo leva sul concetto di resilienza dei territori e tramite l’attuazione di un processo partecipativo indirizzato agli attori locali interessati, l’approfondimento delle conoscenze sugli effetti del riscaldamento globale nell’area alpina, nonché la definizione di strumenti di pianificazione territoriale locali e settoriali.

Il/la Dipendente dovrà svolgere le seguenti attività:

- supporto all’aggiornamento del Catasto Ghiacciai della Regione Autonoma Valle d’Aosta su web;
- esecuzione di rilievi glaciologici e di campagne di misura su alcuni apparati glaciali della Valle d’Aosta, in collaborazione con gli altri lavoratori dedicati alle attività di ricerca glaciologica della Fondazione;
- supporto tecnico per l’elaborazione dei dati relativi ai rilievi eseguiti;
- supporto tecnico nell’ambito del monitoraggio di situazioni di pericolosità glaciale - comprendente interventi in sito;
- supporto alla divulgazione scientifica, su web e social, dei risultati delle ricerche attuate e dei risultati conseguiti;
- nell’ambito del *Progetto AdaPT Mont-Blanc* - attività di coordinamento del progetto e tecniche nell’ambito dell’Osservatorio del Monte Bianco (alimentazione degli indicatori di cambiamento climatico) e del WP4 “*Outils d’aide à la planification*”, unitamente al supporto alle attività divulgative e di comunicazione e di formazione sui risultati del progetto;
- redazione di rapporti periodici e relazioni tecnico-scientifiche, sulla base di specifiche esigenze della Fondazione.

Il/la Dipendente dovrà svolgere la propria attività presso la sede di Villa Cameron di Fondazione (Località Villard de La Palud 1, Courmayeur, Valle d’Aosta); dovrà effettuare gli interventi sul terreno - in alta quota - previsti su ambiti glacializzati della Valle d’Aosta, nonché partecipare ad eventuali incontri tecnici, riunioni e seminari nell’ambito dei diversi progetti / attività della Fondazione, con particolare riferimento alle attività transfrontaliere nell’ambito del *Progetto AdaPT Mont-Blanc*.

## 2. Requisiti per accedere alla selezione

Il Candidato deve possedere i **requisiti generali** di cui all’art. 5 del *Regolamento per la ricerca, la selezione e l’assunzione del personale da parte di Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre*.

Sono inoltre richiesti i seguenti **requisiti specifici**:

- laurea di secondo livello ad indirizzo tecnico - scientifico;
- conoscenze in ambito glaciologico - comprovate da: esperienze sul campo e/o da attività di ricerca, lavorative - collaborazioni nel settore e/o dalla partecipazione a corsi specialistici;
- padronanza degli strumenti GIS (produrre eventuali attestazioni);
- conoscenze sui sistemi informativi e di connettività;
- padronanza del pacchetto Office;
- capacità di movimentazione in ambiente glaciale (produrre eventuali attestazioni);
- conoscenza (almeno livello B2 del *QCER - Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue*) delle lingue francese, inglese, oltre che italiana;
- disponibilità ed idoneità al lavoro in ambienti di alta quota.

## 3. Termini e modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione

La **domanda di ammissione alla selezione** dovrà pervenire **entro le ore 12,00 di lunedì 18 marzo 2019 (termine inderogabile)**, specificando il riferimento “**Avviso di selezione Tecnico in Glaciologia**”, alla sede di Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre.

La **domanda di ammissione, in carta semplice, redatta sulla base del modello allegato**, dovrà essere corredata della seguente documentazione:

- copia fotostatica (fronte e retro), non autenticata, di un documento di identità in corso di validità;
- informativa relativa al trattamento dei dati personali debitamente compilata e sottoscritta;
- curriculum vitae aggiornato con evidenze dei titoli e requisiti richiesti.**

La **domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire esclusivamente secondo le seguenti modalità:**

- tramite **consegna a mano** alla sede di Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre, 1 Loc. Villard de La Palud, Courmayeur - Valle d'Aosta (orario di ufficio - lunedì / venerdì - h 9.00 - 17.00);
- spedizione a mezzo **raccomandata A/R o Corriere** a Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre, 1 Loc. Villard de La Palud, 11013 Courmayeur - Aosta;
- invio con Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [protocollo@pec.fondms.org](mailto:protocollo@pec.fondms.org) tramite **la propria personale casella PEC.**

La presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata sopra costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

#### 4. Modalità di selezione

La prima fase della selezione comporta da parte della Fondazione la **valutazione dei titoli di studio / scolastici, di cultura e vari** (attestati, abilitazioni, etc.) e delle **esperienze professionali**; questi verranno valutati con un massimo di 30 (trenta) punti, così ripartiti:

1. studio e titoli scolastici = massimo 10 (dieci) punti;
2. vari (attestati, abilitazioni varie, corsi vari e cultura) = massimo 10 (dieci) punti;
3. esperienze professionali = massimo 10 (dieci) punti.

Non sono ammessi alla successiva prova scritta i candidati con punteggio inferiore ai 15 (quindici) punti.

Successivamente, i candidati ammessi dovranno sostenere una prima **prova scritta**, costituita da un test con domande rispettivamente nelle tre lingue inglese, italiana e francese, sulla conoscenza del territorio alpino di riferimento, della glaciologia, dei rischi naturali e degli impatti del cambiamento climatico. La prova sarà valutata con un massimo di 40 (quaranta) punti.

I candidati che avranno raggiunto un punteggio dello scritto di almeno 20 (venti) punti accederanno alla successiva **prova orale**, che si terrà lo stesso giorno della prova scritta. Tale colloquio - intervista sarà diretto a valutare le caratteristiche personali rilevanti e la conoscenza delle lingue inglese, francese ed italiana. La prova orale sarà valutata con un massimo di 20 (venti) punti.

I candidati che avranno raggiunto un punteggio della prova orale di almeno 10 (dieci) punti accederanno alla **prova finale**, consistente in una **prova di abilità pratica con Guida alpina**. Tale prova è volta ad accertare le effettive capacità di movimentazione in ambiente glaciale. È richiesto un punteggio minimo per superare la prova ed accedere alla graduatoria finale di 5 (cinque) punti sui dieci previsti.

#### 5. Prove d'esame

La prova scritta e la prova orale si svolgeranno indicativamente tra il 22 ed il 29 marzo 2019.

Le date di svolgimento verranno comunicate dopo la scadenza per la presentazione delle domande sul sito web di Fondazione e direttamente al Candidato secondo le modalità che questo richiederà nella domanda di iscrizione.

Il Candidato che non si presenta a sostenere le prove, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, è dichiarato decaduto dalla procedura di selezione stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il Candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

#### 6. Graduatoria

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati in ciascuna prova d'esame.

Ai Candidati idonei è notificato l'esito della selezione - secondo le modalità che questi richiederanno nella domanda di iscrizione.

Al primo in graduatoria verrà proposto un contratto di lavoro che dovrà essere sottoscritto dal medesimo entro un giorno dalla comunicazione, pena decadenza dalla graduatoria stessa.

La graduatoria avrà validità di 12 mesi dalla data di approvazione della graduatoria stessa. Entro tale termine la Fondazione si riserva la facoltà di utilizzarla per l'eventuale copertura di posti vacanti.

A decorrere dalla data di pubblicazione della graduatoria sul sito web, la Fondazione potrà procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica che li detiene, ai sensi dell'art. 33 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, la Fondazione può richiedere agli interessati di trasmettere, anche attraverso strumenti informatici o telematici, copia fotostatica, ancorché non autenticata, dei documenti di cui i medesimi siano già in possesso.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19.

## **7. Periodo di prova**

Il contratto prevede l'effettuazione di un periodo di prova di trenta giorni. Ai fini del compimento del suddetto periodo si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Decorso la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso della Fondazione deve essere motivato.

Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

## **8. Informazioni sulla privacy**

Ai sensi dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 si comunica che il trattamento dei dati raccolti verrà effettuato, in formato automatizzato e manuale, esclusivamente al fine di gestire, a cura dei soggetti e secondo le modalità di cui all'informativa allegata, la procedura volta all'assunzione di un/una Dipendente part-time, a tempo determinato, dedicato/a ad attività tecniche in materia di Glaciologia di Fondazione Montagna sicura - Montagne sûre. La Fondazione Montagna sicura - *Montagne sûre*, Titolare del trattamento, garantisce, come meglio indicato nell'informativa, la possibilità di esercitare i diritti di cui agli articoli 15 - 21 Regolamento UE 2016/679 (accesso ai dati, rettifica e cancellazione degli stessi, limitazione del trattamento, portabilità dei dati, opposizione al trattamento, revoca del consenso e reclamo all'Autorità Garante). La Fondazione ha nominato quale responsabile interno del trattamento dei dati il Segretario generale dott. Jean Pierre Fosson e, ai sensi dell'art. 37 Regolamento UE 2016/679 ha provveduto a designare un Responsabile della Protezione dei Dati (DPO). I riferimenti di entrambi sono pubblicati sia nell'informativa allegata che sul sito istituzionale della Fondazione. A norma dell'art. 30 Regolamento UE 2016/679 la Fondazione si è dotata del registro delle attività di trattamento.

## **9. Informazioni varie**

Per informazioni è possibile contattare la Segreteria solamente via e-mail [villacameron@fondms.org](mailto:villacameron@fondms.org).

Courmayeur, 25 febbraio 2019

IL PRESIDENTE  
dr Guido Giardini

