L'AFRAT œuvre depuis 1965 pour contribuer durablement au développement, à la préservation et à l'attractivité des territoires ruraux et de montagne.
Pour cela, l'AFRAT dispose de 3 pôles d'activités complémentaires : un centre de formation aux métiers du tourisme et de la montagne visant à apporter des compétences à celles et ceux qui souhaitent vivre et travailler sur les territoires ruraux et de montagne, un pôle d'accompagnement de projets et de territoires (en France et à l'international), ainsi qu'un centre d'hébergement et de restauration au cœur du Vercors.

COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE

La Fondation Montagne sûre , acteur de la montagne du côté italien du Mont-Blanc (Vallée d'Aoste), agit autour de plusieurs thématiques : l'étude et la prévention des risques en montagne, la glaciologie ou encore la médecine de montagne. Depuis plusieurs années, FMS travaille autour des conséquences du changement climatique sur la haute montagne et sur la cryosphère. FMS est également un acteur de la formation professionnelle en tant qu'organisme agréé par la Région Autonome Vallée d'Aoste.

PRÉSENTATION DU PROJET "TEAMM "

Face aux changements climatiques, socio-économiques et politiques, les territoires de montagne s'orientent vers de nombreux enjeux d'adaptation. Anticiper les évolutions climatiques et socio-économiques des territoires de montagne implique une prospective sur les mutations futures des secteurs et des métiers afin d'adapter le plus en amont possible les compétences des professionnels du tourisme et de la montagne.

Pour accompagner ces évolutions, tout en répondant aux besoins des acteurs économiques, l'AFRAT et la Fondation Montagne Sûre travaillent depuis plusieurs mois sur le sujet de la transition écologique et l'adaptation des métiers de la montagne, dans le cadre d'un projet Erasmus+ financé par l'Union Européenne.

Ce projet se structure autour de 3 activités principales permettant de partager des problématiques et des perspectives au niveau transalpin sur l'avenir des métiers de la montagne :

ACTIVITÉ 1

Réaliser un état des lieux transalpin des évolutions des territoires et des des métiers de la montagne

- Partage de données et travaux portées par l'AFRAT et FMS
- Diffusion d'une enquête
- Analyse transalpine des données
- Elaboration d'un document de synthèse

Mars à novembre 2022

ACTIVITÉ 2

Diffuser l'état des lieux partagé lors d'une journée de restitution

- Restitution lors du Festival International des métiers de la montagne
- Organisation et animation d'une table ronde avec des professionnels de la montagne
- Valorisation des travaux

Novembre 2022

ACTIVITÉ 3

Construire une feuille de route pour proposer des parcours de formation transalpins

- Organisation d'ateliers collaboratifs en France et en Italie
- Rédaction d'une feuille de route transalpine

Janvier à Août 2023

 # PARTAGE D'EXPÉRIENCE ET DE CONNAISSANCES
 # REGARD CROISÉ # INNOVATION
 # COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE

Synthèse présentée lors du Festival International des Métiers de la Montagne de Chambéry.

Projet Erasmus+
Cofinancé par l'Union européenne

Le contenu de cette publication relève de la seule responsabilité de l'AFRAT et FMS, et ne peut en aucun cas être le reflet des opinions de l'Union Européenne.

AFRAT
314 chemin du Manoir
38880 Autrans-Méaudre en Vercors
+33 4 76 95 35 08
afrat@afrat.com
www.afrat.com
afrat38

Fondation Montagne sûre
Villard de la Palud 1
11013 Courmayeur (Valle d'Aosta)
+39 0165 897602
villacameron@fondms.org
www.fondazionemontagnasicura.org
FondazioneMontagnaSicura

TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ADAPTATION DES MÉTIERS DE LA MONTAGNE

 # CHANGEMENT CLIMATIQUE

 # COMPÉTENCES

 # MONTAGNE

 # COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE

Synthèse enquête

www.afrat.com
www.fondazionemontagnasicura.org

UNE FORTE MOBILISATION DES PROFESSIONNELS DE LA MONTAGNE

- Plus de 300 répondants à l'enquête
- Majoritairement des encadrants d'activités de montagne (Moniteurs de ski, Guides, AMM, Moniteurs de VTT), des hébergeurs, des institutionnels.

DES PROS SENSIBLES AUX ENJEUX DE DEMAIN

(présentation des 3 enjeux jugés totalement prioritaires pour les territoires de montagne sur la base de 8 choix possibles)

1. Mutations liées au changement climatique (77%)
2. Evolution économique de la montagne (53%)
3. Diversification des activités touristiques et économiques (52%)

A noter : De façon surprenante et de façon transfrontalière, l'enjeu de la "digitalisation des activités et des territoires" n'a pas été jugée prioritaire par les répondants.
La gestion différentiée de la crise Covid et notamment le système d'appui aux entreprises non-comparable entre les 2 pays, ont conduit à un regard totalement différent sur l'enjeu de lutte contre la précarisation des territoires.

LES PRINCIPAUX POINTS D'ATTENTION SOULIGNÉS PAR LES PROFESSIONNELS

- Des réalités différentes entre les territoires de montagne (entre des territoires en déprise et d'autres en sur-fréquentation)
- Un besoin de concret pour s'adapter aux évolutions des territoires
- Un manque d'adaptation des cursus de formation en lien avec les enjeux de transition
- En Italie, un déficit de formation et de reconnaissance nationale ou internationale de certains métiers de la montagne (notamment les métiers d'AMM ou de gardiens de refuge).

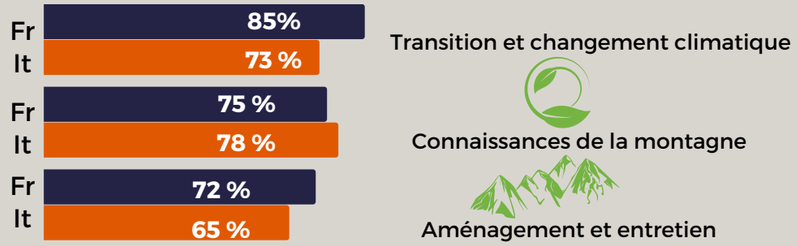
POUR FAIRE FACE À CES ENJEUX,

95 %

- Que ce soit en France ou en Italie, une réponse unanime autour de la nécessaire adaptation des compétences.

3 DOMAINES DE COMPÉTENCES À DÉVELOPPER PRIORITAIREMENT

Extrait des 3 domaines de compétences jugés "absolument prioritaire" pour s'adapter aux défis de demain (sur la base de 12 choix possibles)



LES CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES PAR LES PROFESSIONNELS

Les professionnels attendent des apports concrets, valorisables dans le métiers et peu "chronophages" dans leurs agendas.

UNE NECESSAIRE ADAPTATION DES MÉTIERS

Au delà d'acquérir de nouvelles connaissances ou compétences, il ressort une nécessité d'adapter les modalités d'exercice des métiers.

DES NIVEAUX D'INTERVENTION MULTIPLES ET PISTES PROPOSÉES PAR LES PROFESSIONNELS DE LA MONTAGNE

Education

- Travail avec les scolaires et les jeunes
- Partage d'un socle de base d'une culture montagne (usagers, saisonniers, pros)
- Amélioration de l'orientation des jeunes vers les métiers de la montagne

Information sensibilisation

- Sensibiliser davantage l'ensemble des acteurs aux enjeux de la montagne de demain (touristes, usagers, pros du tourisme, élus)
- Favoriser l'installation durable

Formation continue

- Evolution des diplômes actuels et adaptation des référentiels de formation des métiers de la montagne en lien avec les enjeux de transition.
- Développement de nouveaux outils de renforcement de compétences faciles d'accès pour les professionnels
- Décloisonnement des formations "montagne"
- Accompagnements concrets à la diversification et à la transition

Travail en réseau

- Œuvrer collectivement pour le décloisonnement et le travail inter-filières
- Renforcer le travail en réseau au niveau local, national et transfrontalier
- Développer des réseaux de partage de connaissances et compétences
- Renforcer la coopération transfrontalière

« Là où il y a une volonté, il y a un chemin »

Rappel de la méthodologie :

- Enquêtes réalisées en France (Auvergne Rhône-Alpes) et en Italie (Vallée d'Aoste) auprès des professionnels de la montagne
- Diffusion auprès de 4000 professionnels pour 300 réponses.
- Analyse croisée des travaux portés par FMS et l'AFRAT.

Sensibilisation Orientation Formation Engagement Transition

Travail en réseau Coopération transfrontalière

Vous êtes un acteur français ou italien de la montagne? Vous souhaitez contribuer aux travaux portés par FMS et l'AFRAT? Rejoignez-nous pour la suite (ateliers transalpins, proposition de feuille de route et développement d'un projet ambitieux) !